

AGENDA RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN MAANDAG 9 NOVEMBER 2020

1. Notulen raad voor maatschappelijk welzijn - 12 oktober 2020 - goedkeuring

De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 12 oktober 2020 werden in Meeting.mobile gekoppeld als bijlage aan dit agendapunt.

Bijlage:

1) Notulen raad voor maatschappelijk welzijn 12 oktober 2020

Goedkeuring notulen wordt gevraagd.

2. Rechtspositieregeling specifiek personeel OCMW - sectoraal akkoord/pleegzorgverlof - goedkeuring

Op 10 april 2020 sloten de VVSG, de VVP, de drie vakbonden en de Vlaamse regering een nieuw sectoraal akkoord af voor de personeelsleden van de lokale en provinciale besturen. Het betreft zowel de VIA-personeelsleden (de zorg, de culturele sector en de sociale economie) als de andere personeelsgroepen (niet-VIA). Het akkoord bevat twee grote luiken: een koopkrachtverhoging voor het personeel van globaal 1,1% vanaf 1 januari 2020 en een engagement van de sociale partners om verder werk te maken van een hedendaags personeelsbeleid. Het akkoord is het resultaat van maandenlange onderhandelingen. De concrete uitvoeringsmodaliteiten werden vastgelegd in de omzendbrief van 28 mei 2020 (KB/ABB 2020/2).

In uitvoering en binnen het kader van het sectoraal akkoord lokale en provinciale besturen 2020 werd het volgende bepaald:

- 1) Vanaf 1 oktober 2020: verhoging van de werkgeversbijdragen van de maaltijdcheques met 0,50 euro;
- 2) Vanaf 2020: toekenning 40 € (voor voltijds equivalent) ter gelegenheid van Kerstmis onder de vorm van de cadeaubon t Mols Kadoke;
- 3) Enkel voor 2020: toekenning van 235 € (voor voltijds equivalent) onder de vorm van consumptiecheques;
- 4) Vanaf 2021: toekenning van 160 € (voor voltijds equivalent) onder de vorm van ecocheques;
- 5) De tweede pensioenpijler voor het contractueel personeel van het woonzorgcentrum wordt opgetrokken naar 2,5%; Voor de periode van 1 januari 2020 tot deze verhoging wordt voorzien in een eenmalige correctie door middel van een inhaalpremie; De tweede pensioenpijler voor het contractueel personeel van het woonzorgcentrum wordt opgetrokken naar 3% per 1 januari 2022.

Volgende groepen worden hierbij uitgesloten:

- De personeelsleden tewerkgesteld in het kader van artikel 60§7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- De begeleiders leerlingenvervoer, middagtoezichters en modellen;
- Jobstudenten wat betreft de tweede pensioenpijler, consumptiecheques, cadeaubon en ecocheques.

In functie hiervan moet de rechtspositieregeling worden aangepast.

De rechtspositieregeling bevat momenteel geen bepalingen omtrent verlof voor pleegzorgen. De wet op de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978 bepaalt dat een contractueel personeelslid die aangesteld is als pleegouder het recht heeft op 6 kalenderdagen pleegzorgverlof per jaar voor het nakomen van verplichtingen en het vervullen van taken die verband houden met de plaatsing in zijn gezin van een (of meerdere) perso(o)nen. Voor statutaire personeelsleden zijn er in het Vlaams Besluit Rechtspositieregeling geen bepalingen opgenomen voor het verlof voor pleegzorgen. Artikel 218 van dat besluit bepaalt dat de raad nog andere dienstvrijstellingen kan regelen en de modaliteiten

daarvan kan bepalen. Om pleegzorgverlof mogelijk te maken voor alle personeelsleden moet de rechtspositieregeling worden aangepast.

Het overleg- en onderhandelingscomité met de representatieve vakorganisaties van 7 oktober 2020 leverde protocollen van akkoord af.

Bijlagen:

- 1) Aanpassingen aan de rechtspositieregeling specifiek personeel OCMW
- 2) Protocol sectoraal akkoord lokale en provinciale besturen 2020.
- 3) Protocol aanpassing rechtspositieregeling specifiek personeel OCMW in kader van pleegzorgverlof.

Goedkeuring wordt gevraagd.

3. Rechtspositieregeling woonzorgcentrum - sectoraal akkoord/pleegzorgverlof - goedkeuring

Op 10 april 2020 sloten de VVSG, de VVP, de drie vakbonden en de Vlaamse regering een nieuw sectoraal akkoord af voor de personeelsleden van de lokale en provinciale besturen. Het betreft zowel de VIA-personeelsleden (de zorg, de culturele sector en de sociale economie) als de andere personeelsgroepen (niet-VIA). Het akkoord bevat twee grote luiken: een koopkrachtverhoging voor het personeel van globaal 1,1% vanaf 1 januari 2020 en een engagement van de sociale partners om verder werk te maken van een hedendaags personeelsbeleid. Het akkoord is het resultaat van maandenlange onderhandelingen. De concrete uitvoeringsmodaliteiten werden vastgelegd in de omzendbrief van 28 mei 2020 (KB/ABB 2020/2).

In uitvoering en binnen het kader van het sectoraal akkoord lokale en provinciale besturen 2020 werd het volgende bepaald:

- 1) Vanaf 1 oktober 2020: verhoging van de werkgeversbijdragen van de maaltijdcheques met 0,50 euro;
- 2) Vanaf 2020: toekenning 40 € (voor voltijds equivalent) ter gelegenheid van Kerstmis onder de vorm van de cadeaubon 't Mols Kadoke;
- 3) Enkel voor 2020: toekenning van 235 € (voor voltijds equivalent) onder de vorm van consumptiecheques;
- 4) Vanaf 2021: toekenning van 160 € (voor voltijds equivalent) onder de vorm van ecocheques;
- 5) De tweede pensioenpijler voor het contractueel personeel van het woonzorgcentrum wordt opgetrokken naar 2,5%; Voor de periode van 1 januari 2020 tot deze verhoging wordt voorzien in een eenmalige correctie door middel van een inhaalpremie; De tweede pensioenpijler voor het contractueel personeel van het woonzorgcentrum wordt opgetrokken naar 3% per 1 januari 2022.

Volgende groepen worden hierbij uitgesloten:

- De personeelsleden tewerkgesteld in het kader van artikel 60§7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- De begeleiders leerlingenvervoer, middagtoezichters en modellen;
- Jobstudenten wat betreft de tweede pensioenpijler, consumptiecheques, cadeaubon en ecocheques.

In functie hiervan moet de rechtspositieregeling worden aangepast.

De rechtspositieregeling bevat momenteel geen bepalingen omtrent verlof voor pleegzorgen. De wet op de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978 bepaalt dat een contractueel personeelslid die aangesteld is als pleegouder het recht heeft op 6 kalenderdagen pleegzorgverlof per jaar voor het nakomen van verplichtingen en het vervullen van taken die verband houden met de plaatsing in zijn gezin van een (of meerdere) perso(n)en. Voor statutaire personeelsleden zijn er in het Vlaams Besluit Rechtspositieregeling geen bepalingen opgenomen voor het verlof voor pleegzorgen. Artikel 218 van dat besluit bepaalt dat de raad nog andere dienstvrijstellingen kan regelen en de modaliteiten

daarvan kan bepalen. Om pleegzorgverlof mogelijk te maken voor alle personeelsleden moet de rechtspositieregeling worden aangepast.

Het overleg- en onderhandelingscomité met de representatieve vakorganisaties van 7 oktober 2020 leverde protocollen van akkoord af.

Bijlagen:

- 1) Aanpassingen aan de rechtspositieregeling woonzorgcentrum
- 2) Protocol sectoraal akkoord lokale en provinciale besturen 2020.
- 3) Protocol aanpassing rechtspositieregeling woonzorgcentrum in kader van pleegzorgverlof.

Goedkeuring wordt gevraagd.

4. Tweede pensioenpijler - contractanten woonzorgcentrum - goedkeuring

In zitting van 23 december 2019 voerde de raad voor maatschappelijk welzijn een aanvullend pensioenstelsel in voor zijn contractuele personeelsleden van het woonzorgcentrum vanaf 1 januari 2020. Overwegende het zuinigheidsbeginsel en het redelijkheidsbeginsel werd er gradueel voorzien in een tweede pensioenpijler:

- met ingang vanaf 1 januari 2020 te voorzien in een pensioentoelage van 2%;
- met ingang vanaf 1 januari 2021 te voorzien in een pensioentoelage van 2,5%;
- met ingang vanaf 1 januari 2022 te voorzien in een pensioentoelage van 3%.

Op 10 april 2020 sloten de VVSG, de VVP, de drie vakbonden en de Vlaamse Regering een nieuw sectoraal akkoord af voor de personeelsleden van de lokale besturen. In dit lokaal akkoord wordt vanaf 1 januari 2020 de sectoraal afgesproken minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler van het contractueel personeel, zowel VIA-personeel als niet-VIA-personeel, opgetrokken naar 2,5%.

Bijgevolg dient de bijdragevoet van de werkgever in de tweede pensioenpijler voor het contractuele personeel van het woonzorgcentrum verhoogd te worden naar 2,5%. Voor de periode van 1 januari 2020 tot de realisatie van deze verhoging wordt voorzien in een eenmalige correctie door middel van een inhaalpremie. De verhoging van de bijdragevoet van de werkgever in de tweede pensioenpijler voor het contractuele personeel van het woonzorgcentrum naar 3% blijft behouden op 1 januari 2022.

Een protocol van akkoord werd afgesloten met de representatieve vakorganisaties in het overleg- en onderhandelingscomité van 7 oktober 2020.

Bijlage:

- 1) Protocolakkoord van het overleg- en onderhandelingscomité van 7 oktober 2020

Goedkeuring wordt gevraagd.

5. Bijzonder comité voor de sociale dienst - verlenging verhinderung Mireille Van Dijk en mandaat raadslid Ingewald Antonsson - kennisname

In zitting van 7 september 2020 nam de raad voor maatschappelijk welzijn akte van de verhinderung van mevrouw Mireille Van Dijk als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst en werden de geloofsbrieven van haar tijdelijke opvolger, de heer Ingewald Antonsson, goedgekeurd.

In zitting van 12 oktober 2020 werd de tijdelijke verhinderung en vervanging verlengd tot en met 31 oktober 2020.

De periode van verhindering van Mireille Van Dijk dient opnieuw verlengd te worden, tot en met 1 december 2020.

Bijlage:

- 1) ziekteattest Mireille Van Dijk

Kennisname wordt gevraagd.

6. Welzijnszorg Kempen - wijziging statuten en participatie IOK - goedkeuring

Welijnszorg Kempen stelt voor om IOK als deelgenoot te aanvaarden en legt hiervoor een statutenwijziging voor.

Bijlagen:

- 1) brief en bijlagen van Welzijnszorg Kempen.

Goedkeuring aan de voorgestelde statutenwijziging en aan de participatie van IOK in Welzijnszorg Kempen wordt gevraagd.

7. IOK - buitengewone algemene vergadering op 18 december 2020 - goedkeuring agenda en vaststellen mandaat vertegenwoordiger

Bij e-mail van 21 oktober 2020 vraagt IOK om de agenda van de buitengewone algemene vergadering van 18 december 2020 goed te keuren.

Agenda:

- 1) Toetreding IOK in Welzijnszorg Kempen/Statutenwijziging
- 2) Activiteitenplan 2021
- 3) Begroting 2021
- 4) Toetreding IOK in OFP Provant
- 5) Varia

Bijlagen:

- 1) brief en bijlagen van IOK.

Goedkeuring agenda en vaststellen mandaat vertegenwoordiger wordt gevraagd.

8. CIPAL- algemene vergadering op 10 december 2020 - goedkeuring agenda en vaststellen mandaat vertegenwoordiger

Bij brief van 26 oktober 2020 vraagt CIPAL om de agenda van de algemene vergadering van 10 december 2020 goed te keuren.

Agenda:

1. Toetreding en aanvaarding van nieuwe deelnemers
2. Bespreking en goedkeuring van de begroting voor het boekjaar 2021
3. Goedkeuring van het verslag, staande de vergadering

Bijlagen:

- 1) brief en bijlagen van CIPAL.

Goedkeuring agenda en vaststellen mandaat vertegenwoordiger wordt gevraagd.

**TOEGEVOEGDE AGENDA
RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN
MAANDAG 9 NOVEMBER 2020**