

AGENDA RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN MAANDAG 16 SEPTEMBER 2024

1. Notulen raad voor maatschappelijk welzijn - 24 juni 2024 - goedkeuring

De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 24 juni 2024 werden in Meeting.mobile gekoppeld als bijlage aan dit agendapunt.

Bijlage:

1) Notulen en verslag raad voor maatschappelijk welzijn 24 juni 2024

Goedkeuring notulen wordt gevraagd.

2. Opvolgingsrapportering - 2024 - kennisname

De opvolgingsrapportering geeft de raadsleden een stand van zaken van de uitvoering van de prioritaire acties en laat ze toe om de evolutie van de uitgaven en de ontvangsten van het lopende jaar op te volgen en die te vergelijken met het goedgekeurde budget.

De regelgeving legt één minimale rapportering per jaar op: minstens voor het einde van september moet de opvolgingsrapportering over het eerste semester van het lopende jaar worden voorgelegd.

Bijlage:

1) Opvolgingsrapportering 2024

Kennisname wordt gevraagd.

3. Welzijnszorg Kempen - toekomstvisie - goedkeuring

Deze nota, 'Synthese Agendacommissie Conferentie van Kempense burgemeesters' en haar 4 bijlagen, wil een bijdrage leveren aan een geactualiseerde 'Toekomstvisie Welzijnszorg Kempen' en werd opgemaakt in uitvoering van een mandaat van de Conferentie van Kempense burgemeesters. De Conferentie nam op 20 januari 2024 kennis van de 'Discussietekst werkgroep toekomstvisie Welzijnszorg Kempen' die gunstig werd onthaald als een hernieuwde dynamiek van onderuit.

De Conferentie formuleerde een duidelijk mandaat voor een verruimde werkgroep met vertegenwoordigers van Welzijnszorg Kempen en IOK, dit vanuit de filosofie dat er nood is aan een regionaal sociaal beleid in de Kempen, vorm te geven door Welzijnszorg Kempen.

Volgende 4 thema's staan centraal in het mandaat van de Conferentie van Kempense burgemeesters:

- Binnen welke structu(u)r(en) , binnen het bestaande decretale kader, kan de bestaande werking en dienstverlening van WZK worden geoptimaliseerd?
- Verdere verfijning van de gelaagdheid van het kerntakendebat (regionale, zonale en gemeentelijke werking)
- Financieringsdebat; opgedeeld in tijdelijke overgangsfianciering (2024 en 2025) en structurele financiering in de volgende legislatuur
- Streven naar betrokkenheid van alle lokale besturen in het regionale sociale beleid (via organen of comités binnen het bestaande decretale kader)

In de nota van de agendacommissie van de Conferentie wordt een synthese gemaakt van de voorbereidende werkzaamheden van de werkgroep en van de informatie vergaard uit bilaterale contacten of uit besprekingen van verschillende lokale besturen samen (bv. W6 in de Zuiderkempen). Het is een synthese waarin principes en hoofdlijnen vertolkt worden. Zoals gevraagd door de 'Werkgroep toekomstvisie WZK' ligt in de nota minstens evenveel de nadruk op het verdere traject binnen Welzijnszorg Kempen, dan op de onmiddellijke inhoud zelf. Dit omdat een coöperatieve netwerkorganisatie 'Welzijnszorg Kempen' samen en van onderuit wordt gemaakt.

De nota bevat een principiële standpuntbepaling die door de Conferentie werd voorgelegd aan het Vast Bureau van de 27 aangesloten gemeenten.

In haar vergadering van 25 mei 2024 nam de Conferentie kennis van de geformuleerde standpunten, opmerkingen en vragen van 25 Vast Bureaus, waarbij werd vastgesteld dat:

- Een grote meerderheid van de Vast Bureaus zich principieel akkoord verklaarde met de verderzetting van Welzijnszorg Kempen als autonome welzijnsorganisatie in versterkte synergie met IOK. In het Vast Bureau van 2 OCMW's wordt eerder de voorkeur uitgesproken voor een (gedeeltelijk) integratiemodel van WZK in IOK.
- De voorgestelde beperkte overgangsfinanciering door de OCMW's en IOK, door alle Vast Bureaus principieel wordt onderschreven.

De Conferentie heeft in zitting van 25 mei aan Welzijnszorg Kempen de vraag gesteld om het verder actieplan, zoals beschreven in de synthesesnota verder uit te werken, en hiervoor een preciezere tijdslijn te presenteren op de volgende Conferentie van Kempense burgemeesters. Dit actieplan gaat, omwille van het zeer grote draagvlak, uit van de verderzetting van Welzijnszorg Kempen als autonome welzijnsvereniging in versterkte synergie met IOK.

De Conferentie is in zitting van 25 mei akkoord gegaan met de voorgestelde samenstelling van de werkgroep, die het 'Participatietraject vzw's en WZK' zal voeren en geeft hen hiervoor, binnen de krijtlijnen van het proces zoals beschreven in de bijlage van de synthesesnota, mandaat, met de vraag op de volgende Conferentie van Kempense burgemeesters hierover te rapporteren:

De Conferentie heeft in zitting van 25 mei aan Welzijnszorg Kempen de vraag gesteld bij de verdere uitwerking van het actieplan de geformuleerde punten, vragen en commentaren van haar vennoten te beoordelen. Bij de voorziene tussentijdse evaluatie in 2025 zullen hierop de nodige inhoudelijke antwoorden geformuleerd worden.

De Conferentie stelt op basis van deze inzichten en verdere afspraken, ook aan de OCWM-raad een stapsgewijze besluitvorming voor, met kennisname van het verdere traject en actieplan.

- Welzijnszorg Kempen als autonome welzijnsorganisatie in versterkte synergie met IOK
- Beperkte overgangsfinanciering vanuit de OCMW's en IOK.

Voorstel:

De raad voor maatschappelijk welzijn hecht goedkeuring aan het uitgangspunt van de verderzetting van Welzijnszorg Kempen als autonome welzijnsvereniging, in versterkte synergie met IOK.

De raad voor maatschappelijk welzijn beslist tot de verhoogde bijdrage per inwoners als overgangsfinanciering, gekoppeld aan de verhoogde bijdrage met een 0,5 euro van IOK voor 2024 + 0,5 euro vanaf 2024. De effectieve bijdrage zal worden opgevraagd in september 2024.

Goedkeuring wordt gevraagd.

4. Rechtspositieregeling specifiek personeel OCMW - aanpassing - goedkeuring

In de rechtspositieregeling specifiek personeel OCMW worden de regels over onder andere de loopbaan bij het bestuur, het loon, toelagen en vergoedingen, verloven en afwezigheden, de evaluatieprocedure, werving en selectie, ... voor de personeelsleden vastgelegd.

Op 20 januari 2023 heeft de Vlaamse Regering het nieuwe Rechtspositiebesluit goedgekeurd. Het Rechtspositiebesluit werd op 8 maart 2023 gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad en trad in werking op 18 maart 2023.

Het Besluit werd reeds verschillende keren gewijzigd, ingevolge:

1. Besluit van 10 november 2023 van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2022 over een nieuwe functieclassificatie bij lokale besturen en over aangepaste salarisschalen ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren en het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen
2. Ministerieel besluit van 11 januari 2024 tot vaststelling van de diplomaveren voor de functie van maatschappelijk werker in een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn
3. Besluit van 12 januari 2024 van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2022 over een nieuwe functieclassificatie bij lokale besturen en over aangepaste salarisschalen ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren en het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen

Het Besluit van 20 januari 2023 en haar wijzigingsbesluiten geven aan de lokale besturen meer vrijheid op het vlak van de regels inzake werving en selectie, salaris en toelagen, evaluatietraject, verloven en afwezigheden.

De rechtspositieregeling specifiek personeel OCMW wordt geactualiseerd in functie van de nieuwe wetgeving en volgens de noden van het bestuur.

De bestaande rechtspositieregeling specifiek personeel OCMW wordt door de nieuwe rechtspositieregeling opgeheven en integraal vervangen door de nieuwe rechtspositieregeling specifiek personeel OCMW vanaf 1 januari 2025.

Het overleg- en onderhandelingscomité met de representatieve vakorganisaties leverde een protocol af op datum van 26 juni 2024.

Bijlagen:

1. Rechtspositieregeling specifiek personeel OCMW - nieuwe tekst werd in het rood aangeduid en geel gearceerd
2. Protocol van de representatieve vakorganisaties van 26 juni 2024

Aan de raad maatschappelijk welzijn wordt gevraagd om de nieuwe rechtspositieregeling specifiek personeel OCMW goed te keuren.

5. Rechtspositieregeling woonzorgcentrum - aanpassing - goedkeuring

In de rechtspositieregeling woonzorgcentrum worden de regels over onder andere de loopbaan bij het bestuur, het loon, toelagen en vergoedingen, verloven en afwezigheden, de evaluatieprocedure, werving en selectie, ... voor de personeelsleden vastgelegd.

Op 20 januari 2023 heeft de Vlaamse Regering het nieuwe Rechtspositiebesluit goedgekeurd. Het Rechtspositiebesluit werd op 8 maart 2023 gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad en trad in werking op 18 maart 2023.

Het Besluit werd reeds verschillende keren gewijzigd, ingevolge:

1. Besluit van 10 november 2023 van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2022 over een nieuwe functieclassificatie bij lokale besturen en over aangepaste salarisschalen ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren en het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen
2. Ministerieel besluit van 11 januari 2024 tot vaststelling van de diplomavereisten voor de functie van maatschappelijk werker in een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn
3. Besluit van 12 januari 2024 van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2022 over een nieuwe functieclassificatie bij lokale besturen en over aangepaste salarisschalen ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren en het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen

Het Besluit van 20 januari 2023 en haar wijzigingsbesluiten geven aan de lokale besturen meer vrijheid op het vlak van de regels inzake werving en selectie, salaris en toelagen, evaluatietraject, verloven en afwezigheden.

De rechtspositieregeling woonzorgcentrum wordt geactualiseerd in functie van de nieuwe wetgeving en volgens de noden van het bestuur.

De bestaande rechtspositieregeling woonzorgcentrum wordt door de nieuwe rechtspositieregeling woonzorgcentrum opgeheven en integraal vervangen door de nieuwe rechtspositieregeling woonzorgcentrum vanaf 1 januari 2025.

Het overleg- en onderhandelingscomité met de representatieve vakorganisaties leverde een protocol af op datum van 26 juni 2024.

Bijlagen:

1. Rechtspositieregeling woonzorgcentrum - nieuwe tekst werd in het rood aangeduid en geel gearceerd
2. Protocol van de representatieve vakorganisaties van 26 juni 2024

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt gevraagd om de nieuwe rechtspositieregeling woonzorgcentrum goed te keuren.

**TOEGEVOEGDE AGENDA
RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN
MAANDAG 16 SEPTEMBER 2024**