



K I N D E R D A G V E R B L I J F

Jaarverslag 2023

1. Inhoudsopgave

1.	Inhoudsopgave.....	2
2.	Interne werking	3
	Prestatie en bezetting	3
	Overzicht jaargegevens:.....	5
	Jaar-vergelijking.....	6
3.	Werking Molleke en opvanggegevens	6
	Onrechtvaardige afwezigheden	6
	Kleuterwerking	7
	Cijfermateriaal	7
	Inschrijvingen en stopzetten van de opvang.	8
	Boetes en supplementen	9
	Wachtlijst.....	11
	Cijfermateriaal.....	11
	Pleegkinderen = 3 (kleuterwerking)	11
	Gemeenten van herkomst.....	11
	Atypische opvang.....	12
	Voorrangsgroepen.....	14
4.	Personeelsbestand	15
	Gemeente	15
5.	PEDAGOGISCH-KWALITATIEVE GEGEVENS.....	15
	Personeel	15
	Vormingen	15
	Studiedagen	16
	Functioneringsgesprekken	16
	Interne overlegstructuren	16
	Dagelijkse werking;.....	16
	Stafvergadering;	16
	Teamvergaderingen;.....	16

Personeelsvergadering;	16
Raad van bestuur & algemene ledenvergadering;.....	17
Externe overlegstructuren	17
Ouderparticipatie	17
Kinderen	17
6. KWALITEITSBELEID	17
7. ONGEVALLen - VERZEKERING.....	17
8. MEDISCH SOCIALE PREVENTIE	17
9. FINANCIËLE GEGEVENS.....	18

2. Interne werking

Prestatie en bezetting

Molleke heeft een 71 vergunde plaatsen waarvan er 60 plaatsen trap 2, en 11 plaatsen trap 1 gesubsidieerd worden door K&G. Van deze 71 vergunde plaatsen worden er 68 in gebruik genomen. Deze opvangplaatsen zijn ingedeeld in 3 huisjes met een totaal van 5 verticale leefgroepen.

Om de werkingssubsidie van Opgroeien te ontvangen is de minimale vereiste een bezetting van minstens 80%.

Prestaties tot 120% worden vergoed en aanvaard. Daarboven spreekt Opgroeien over een overbezetting.

Een gedetailleerd overzicht van de bezettings- en prestatiegegevens van 2023 zijn terug te vinden in de tabel hieronder. Deze gegevens werden maandelijks verzameld uit onze software.

Bezettingspercentage: drukt de mate uit waarin de gesubsidieerde capaciteit wordt bezet met gereserveerde opvangdagen (de planning). Deze wordt berekend aan de hand van onderstaande formule:

$$\frac{\text{Som aan-en afwezigheden} \times 100}{(60 \times 220)}$$

Het prestatiepercentage drukt de mate uit waarin de capaciteit wordt bezet met effectieve opvangprestaties. De gerechtvaardigde en de ongerechtvaardigde afwezigheden tellen niet mee in de berekening. Deze wordt berekend aan de hand van onderstaand formule:

$$\frac{\text{Som aanwezigheden} \times 100}{(60 \times 220)}$$

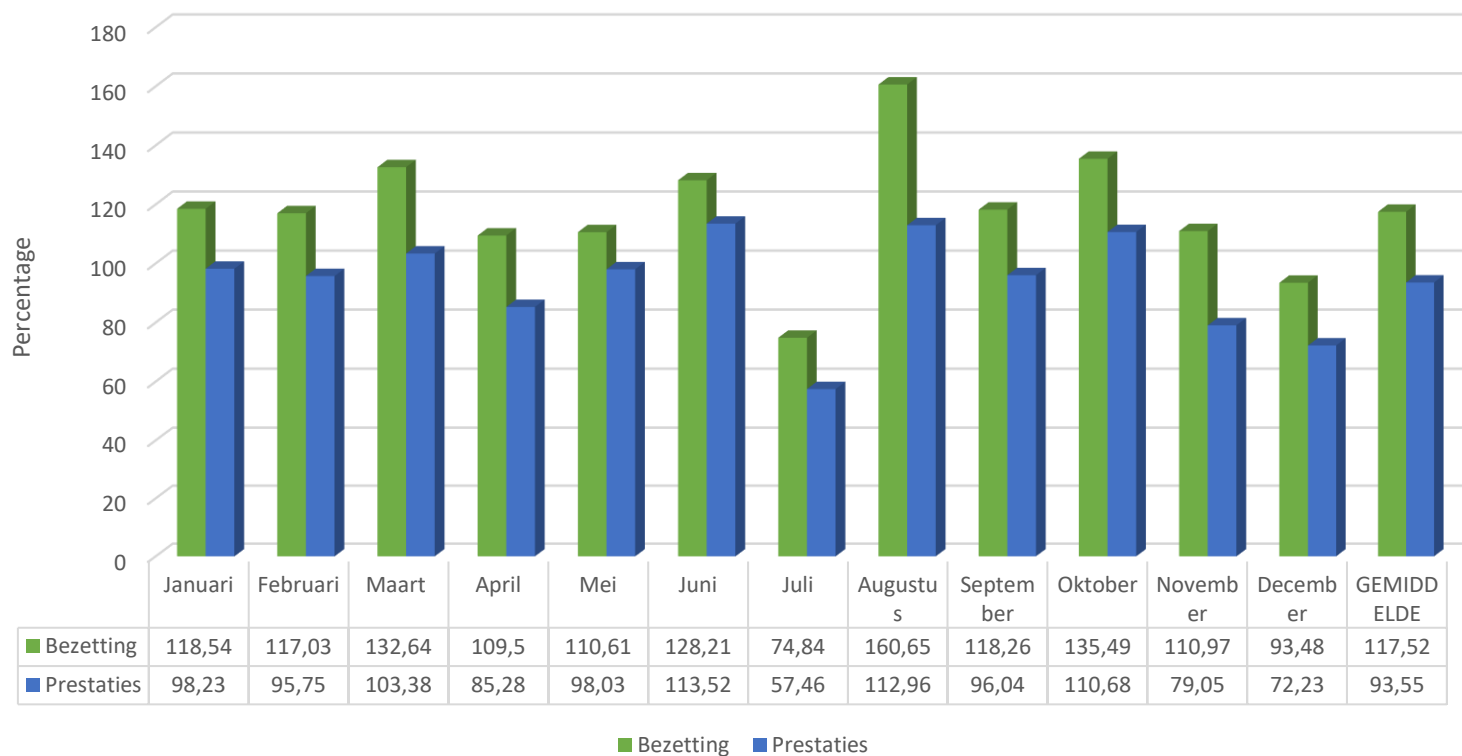
Overzicht jaargegevens:

Maand	Bezetting (in %)		Prestaties (in %)	
	2022	2023	2022	2023
Januari	114,62	118,54	77,28	98,23
Februari	104,98	117,03	76,67	95,75
Maart	118,37	132,64	99,06	103,38
April	108,65	109,5	89,90	85,28
Mei	106,06	110,61	95,51	98,03
Juni	117,43	128,21	105,05	113,52
Juli*	62,62	74,84	47,60	57,46
Augustus	135,4	160,65	98,87	112,96
September	111,99	118,26	97,72	96,04
Oktober	110,16	135,49	97,69	110,68
November	113,28	110,97	93,76	79,05
December*	88,66	93,48	71,74	72,23

GEMIDDELDE	107,70	117,52	87,46	93,55
-------------------	---------------	---------------	--------------	--------------

*In de collectieve sluitingen is er geen planning en prestaties, dus deze periodes zal er een dip zijn in de bezetting/prestatie-registratie.

Jaarregistraties



Jaar-vergelijking

	2020	2021	2022	2023
Prestatie (in %)	61.05	82.4	87,46	93,55
Bezetting (in %)	111.57	109.96	107,70	117,52

3. Werking Molleke en opvanggegevens

Onrechtvaardige afwezigheden

Dit zijn afwezigheden buiten de toegekende respijtdagen en waarvoor een boete van €11 werd aangerekend per volledige dag. Er worden enkel doktersattesten ontvangen bij ziekte > 1 week of bij ziekenhuisopnames.

2021	JAN	FEB	MAA	APRIL	MEI	JUNI	JULI	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC	TOTAAL
Voll.	0	0	0	0	0	15	4	35	58	83	73	78	346

2022	JAN	FEB	MAA	APRIL	MEI	JUNI	JULI	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC	TOTAAL
Voll.	16	6	17	34	27	25	17	40	20	24	64	66	356
halve	0	0	2	5	4	9	2	2	3	15	14	15	71
												TOT	427

2023	JAN	FEB	MAA	APRIL	MEI	JUNI	JULI	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC	TOTAAL
Voll.	18	15	41	47	7	22	16	75	35	55	82	41	454
halve	2	3	13	14	16	15	4	6	6	27	23	20	149
												TOT	603

Kleuterwerking

In de zomer van 2023 werden er voor de derde keer kleuters opgevangen in Molleke. Dit waren oud-Molleke kindjes of brussen van interne Molleke kindjes, of kinderen van personeel. Deze kleuters werden opgevangen in de polyvalente ruimte met aangrenzend tuintje en in de vergaderzaal. Er konden tot 18 kleuters per dag opgevangen worden.

Cijfermateriaal

2021

	Juli 2021	Augustus 2021	
Gemiddeld aanwezig per dag	13	14	
	OULD-Molleke	Extern/brus/kind personeel*	TOT
Aantal opgevangen kinderen	27	7	34
	Juli	Augustus	TOT afwezigen
gemiddelde afwezigheden per dag	0,8	1,3	28

2022

	Juli 2022	Augustus 2022	
Gemiddeld aanwezig per dag	18	18	
	OULD-Molleke	Extern/brus/kind personeel*	TOT
Aantal opgevangen kinderen	38	4	42
	Juli	Augustus	TOT afwezigen
gemiddelde afwezigheden per dag			

2023

	Juli 2023	Augustus 2023	
Gemiddeld aanwezig per dag	15	14	
	OULD-Molleke	Extern/brus/kind personeel*	TOT
Aantal opgevangen kinderen	32	5	37
	Juli	Augustus	TOT afwezigen
gemiddelde afwezigheden per dag	1	2	51

We merken op de afwezigheden van de baby's en peuters in de zomermaanden dalen, waardoor we niet langer in de mogelijkheid zijn om iedere dag 18 kleuters op te vangen; In 2024 gaan de toekenningen van de kleuters meer afgesteld moeten worden op de afmeldingen van B&P om overbezetting te vermijden.

Inschrijvingen en stopzetten van de opvang.

Gedurende 2023 zijn er 51 kinderen opgestart in Molleke. Ook werden er 49 contracten beëindigd, dit waren allemaal kinderen die de overstap naar school maakten.

Ten gevolge van wanbetaling werden géén contracten eenzijdig beëindigd.

Boetes en supplementen

In de tabel hieronder wordt het overzicht van aangerekende supplementen weergegeven.

2021

	Niet afgemeld	Te laat	Recyclage- bijdrage	Luiers	Te laat opgehaald	Koorts- medicatie
Jan	5	3	271,02 €	2,79 €	3	0,00 €
Feb	10	2	240,92 €	2,48 €	2	0,64 €
Ma	18	3	280,93 €	1,24 €	0	0,96 €
Apr	5	5	232,13 €	3,72 €	1	0,00 €
Mei	9	4	203,08 €	0,62 €	4	0,64 €
Jun	0	0	300,20 €	1,14 €	1	1,44 €
Jul	9	11	166,60 €	0,62 €	2	0,48 €
Aug	8	3	282,44 €	3,10 €	8	0,80 €
Sep	3	1	319,44 €	2,17 €	7	0,96 €
Okt	0	0	339,87 €	0,93 €	2	1,12 €
Nov	7	7	297,55 €	6,51 €	0	0,80 €
Dec	0	2	221,27 €	3,41 €	2	1,60 €
TOT	74	41	3.155,45 €	28,73 €	32	9,44 €

2022

	Niet afgemeld	Te laat afgemeld	Recyclage- bijdrage	Luiers	Te laat opgehaald	Medicatie
Jan	12	7	255,44 €	0,00 €	2	1,92 €
Feb	2	2	243,27 €	1,86 €	0	0,96 €
Ma	6	1	355,25 €	2,79 €	2	1,60 €
Apr	22	3	301,60 €	3,41 €	0	2,24 €
Mei	4	5	342,56 €	4,96 €	1	1,76 €
Jun	2	2	364,77 €	3,72 €	0	1,60 €
Jul	0	1	155,94 €	3,41 €	0	0,32 €
Aug	15	6	321,64 €	4,96 €	4	0,16 €
Sep	-2	1	339,12 €	3,72 €	4	1,76 €
Okt	0	2	350,33 €	7,13 €	2	1,92 €
Nov	4	5	325,39 €	3,72 €	2	2,72 €
Dec	3	0	266,84 €	1,55 €	2	1,44 €
TOT	68	35	3.622,15 €	41,23 €	19	18,40 €

2023

	Niet afgemeld	Te laat afgemeld	Recyclage- bijdrage	Luiers	Te laat opgehaald	medicatie
Jan	6	3	385,42 €	0,93 €	2	1,60 €
Feb	2	7	339,36 €	6,26 €	1	8,36 €
Ma	8	6	405,65 €	5,60 €	6	6,72 €
Apr	9	5	324,24 €	0,80 €	6	6,30 €
Mei	6	3	384,65 €	7,60 €	2	3,78 €
Jun	0	3	431,06 €	8,00 €	6	2,10 €
Jul	8	3	225,47 €	2,00 €	1	1,68 €
Aug	5	1	443,45 €	6,40 €	1	3,36 €
Sep	6	3	364,70 €	6,40 €	1	1,68 €
Okt	4	7	434,28 €	6,00 €	6	5,46 €
Nov	1	6	300,16 €	3,60 €	0	6,71 €
Dec	2	7	283,43 €	6,80 €	4	5,46 €
TOT	57	54	4.321,87 €	60,39 €	36	53,21 €

Vanaf 2024 zullen we gebruiken maken van een ecologische luierservice en zullen de kosten voor luiers doorgerekend worden.

Wachtlijst

Het is heel erg druk op de wachtlijst. Er zijn meer aanvragen dan beschikbare plaatsen zijn in Molleke. We merken op dat Molleke erg populair is bij de ouders en dat er goede referenties de ronde doen. De wachttijd is ongeveer 18 maanden. De meeste toekenningen zijn na de aanvraagdatum van de ouders. Ouders proberen vaak enige tijd de overbruggen binnen het eigen opvangnet.

Cijfermateriaal

Pleegkinderen = 3 (kleuterwerking)

Gemeenten van herkomst

In 2023 hebben 158 kinderen het kinderdagverblijf bezocht.

Woonplaats:

- 135 kinderen wonen in Mol
- 13 kinderen wonen in Balen
- 4 kinderen wonen in Meerhout
- 1 kind woont in Retie
- 2 kinderen wonen in Geel
- 1 kind woont in Westerlo
- 2 kinderen wonen in Lommel

Atypische opvang

2021

	Opvang na 18u	Opvang na instapleeftijd	Opvang > 11u
Januari	7	0	0
Februari	12	0	1
Maart	10	0	0
April	14	0	0
Mei	8	0	0
Juni	10	0	0
Juli	4+2	0	0
Augustus	14+3	0	0
September	4	1	0
Oktober	6	1	0
November	13	1	0
December	10	0	0

2022

	Opvang na 18u	Opvang na instapleeftijd	Opvang > 11u
Januari	9	0	0
Februari	11	0	0
Maart	12	0	0
April	16	0	0
Mei	17	0	0
Juni	11	0	0
Juli	11	0	0
Augustus	18	0	0
September	18	0	0
Oktober	12	0	0
November	20	0	0
December	14	0	0

2023

	Opvang na 18u	Opvang na instapleeftijd	Opvang > 11u
Januari	16	0	0
Februari	14	0	0
Maart	14	0	0
April	15	1	0
Mei	16	4	0
Juni	19	4	0
Juli	16	4	0
Augustus	15	4	0
September	11	0	0
Oktober	10	0	0
November	7	0	0
December	8	0	0
Inclusieve opvang	116 prestaties (1 kind)		

Vorrangsgroepen

We geven absolute vorrang aan wie opvang nodig heeft om werk te zoeken, te houden of om een beroepsgerichte opleiding te volgen. Daarnaast geven we vorrang aan (deze volgorde is niet bepalend);

- alleenstaanden;
- gezinnen met een laag gezamenlijk belastbaar beroepsinkomen;
- pleegkinderen die opvang nodig hebben;
- kinderen uit kwetsbare gezinnen:
 - gezondheidsproblemen of nood aan extra zorg;
 - laag opleidingsniveau;
- broers of zussen van kinderen die opgevangen worden in de voorziening
- uitbreiding van opvangmomenten van aanwezige kinderen;
- kinderen van werknemers van Molleke.

Er wordt een minimale aanwezigheid van 20% vorrangsgroepen (trap 2-subsidie) verwacht in Molleke met trap 2-subsidiering.

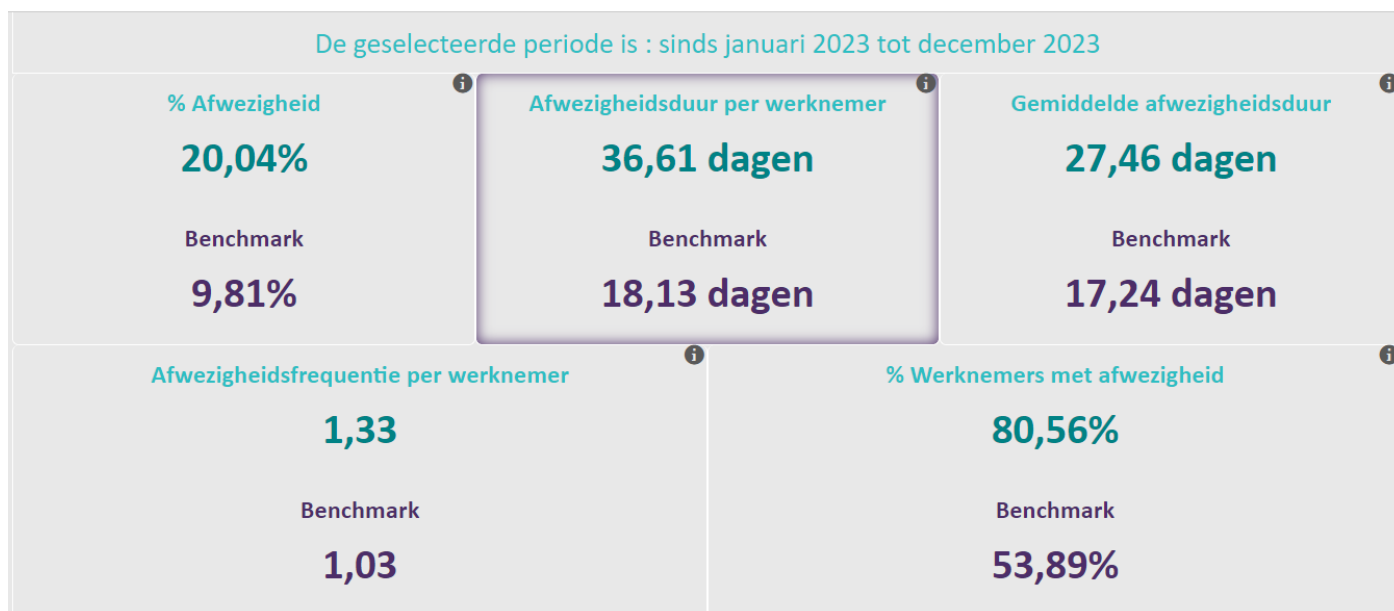
Door Opgroeien werd er een percentage vorrangsgroepen van 23,99 % geregistreerd.

2021	32,87 %
2022	28,14 %
2023	23,99%
2024	
2025	

4. Personeelsbestand

Deze gegevens werden uit het bestand gehaald wegens privacyredenen.

De gegevens van het loonsecrariaat geven ons ook de mogelijkheid tot Benchmark-vergelijking:



Gemeente

De loondotatie voor 2023 bedraagt dus: € 87 000

5. PEDAGOGISCH-KWALITATIEVE GEGEVENS

Personeel

Deze gegevens worden overgenomen uit het document vormingsbeleid 2023.

Vormingen

Titel vorming	Werknemer
Werkgroep Beleid, actualiteit en regelgeving	
Werkgroep zelfevaluatie	
Rendez-vous pedagogisch coach	
Netwerk Hupsakee	
SON Hupsakee	
Werkgroep inclusie opvang	
Lokaal loket kinderopvang	
Intervisie personeelsplanning	
EHBO	

Kleine blusmiddelen	
Vorming Omdenken	
Kinder caravan	
Introductie bodymap	
Vorming kindermishandeling	
Iedereen leest: boekstartproject	

Studiedagen

Studiedagen	Datum	Inhoud	Afwezig
Voorjaar	9/06/2023	Gluren bij de burens	
najaar	29/09/2023	Bijgedrag bij kinderen (H2, H3, vlinders)	
		Verbindend communiceren (H1)	
		Bedrijfsbezoek Agape (logistiek)	

Functioneringsgesprekken

Dit jaar hebben alle begeleiding, logistiek-medewerkers en stafmedewerkers een functioneringsgesprek gehad. Dit onder leiding van de teamverantwoordelijke en een tweede stafmedewerker als bijzitter.

Interne overlegstructuren

Dagelijkse werking:

Iedere ochtend bezoekt de stafmedewerker de 3 huisjes. Er wordt nagevraagd of er zich problemen voordoen waarbij de hulp van een stafmedewerker noodzakelijk is. De stafmedewerkers zijn overdag steeds bereikbaar voor hulp en raad, indien nodig.

Stafvergadering:

In 2023 werd elke twee weken een stafvergadering gepland.

Teamvergaderingen:

Er zijn 10 teamvergaderingen per jaar. Achter daarvan worden tijdens de middaguren ingepland. Daarnaast zijn er twee grote avondvergadering: in het voorjaar en in het najaar.

Personeelsvergadering:

Er waren 2 personeelsvergaderingen: op 23/3/2023 en 9/12/2023. Daarnaast was er ook nog het personeelsfeest op 29/9/2023 en de facultatieve teambuilding vond plaats op 22/4/2023.

Raad van bestuur & algemene ledenvergadering:

Op deze vergadering werd de begroting 2024 en het jaarverslag 2022 toegelicht.

Externe overlegstructuren

Op jaarbasis wordt er ook op regelmatige basis overleg gepland met externe organen:

- VVSG – steunpunt kinderopvang
- Netwerk Hupsakee
- Lokaal overleg kinderopvang
- Huis van het Kind
- Ferm Inclusiecoach
- Stuurgroep inclusieve kinderopvang
- ...

Ouderparticipatie

Op 9 mei 2023 vond er opnieuw een ouderavond plaats. Dit jaar werd er een Molleke-markt georganiseerd. Op deze markt bevonden zich een drietal lokale handelaars en deze was aangevuld met een tweedehandsmarkt van spullen van personeel.

Kinderen

Het opvolgen van het welbevinden en betrokkenheid blijft van onontbeerlijk belang. De kinderen werden besproken op de maandelijkse teamvergaderingen en de stafmedewerkers vervulden hun rol al pedagogisch coach in de ondersteunende teams. De kennismakingsgesprekken konden plaatsvinden zonder maatregelen en de ouders konden opnieuw de leefgroepen betreden.

6. KWALITEITSBELEID

Dit staat beschreven in het kwaliteitshandboek en is een dynamisch instrument dewelke de werking in Molleke documenteert.

7. ONGEVALLen - VERZEKERING

In 2023 vond er geen arbeidsongeval plaats. Voor de kinderen werd er slechts 1 aangifte ingediend.

8. MEDISCH SOCIALE PREVENTIE

De personeelsleden worden jaarlijks gezien door de medische dienst. Dit jaar vond er een in-huis consult plaats. Enkel de personeelsleden die niet aanwezig konden zijn, werden voor een apart consult gepland. Daarnaast vonden er nog startconsulten voor nieuwe medewerkers plaats, consulten met betrekking tot werkverwijdering, werkhervattingsonderzoeker en onderzoeken in kader van langdurige ziekte.

9. FINANCIËLE GEGEVENS

Zie jaarrekening.