

AGENDA RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

MAANDAG 15 DECEMBER 2025

1. Notulen raad voor maatschappelijk welzijn - 24 november 2025 - goedkeuring

De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 24 november 2025 werden in Meeting.mobile gekoppeld als bijlage aan dit agendapunt.

Bijlage:

1) Notulen en verslag raad voor maatschappelijk welzijn 24 november 2025

Goedkeuring notulen wordt gevraagd.

2. Jaarrekening 2024 - besluit van de gouverneur tot goedkeuring van de jaarrekening over het financiële boekjaar 2024 van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn van Mol - kennisname

De jaarrekening 2024 werd gemeld aan Agentschap Binnenlands Bestuur.

Uit het onderzoek van de jaarrekening blijkt niet dat ze onjuist of onvolledig is of dat ze geen waar en getrouw beeld geeft van de financiële toestand. Er zijn wel bemerkingen van technische aard.

Deze jaarrekening werd goedgekeurd door de gouverneur op 19 november 2025.

Bijlage:

1) Besluit van de gouverneur tot goedkeuring van de jaarrekening 2024.

Kennisname besluit van de gouverneur tot goedkeuring van de jaarrekening 2024 wordt gevraagd.

3. Meerjarenplan 2026-2031: vaststelling

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 bepaalt dat het meerjarenplan van een lokaal bestuur start in het tweede jaar na de lokale verkiezingen en dat het loopt tot het einde van het jaar na de daaropvolgende verkiezingen. Dat betekent dat het nieuwe bestuur in 2025 het meerjarenplan opmaakt voor de periode van 2026 tot 2031.

Het komt de raad voor maatschappelijk welzijn toe om het meerjarenplan 2026-2031 voor het deel van het OCMW vast te stellen.

Het meerjarenplan 2026-2031 bestaat uit volgende documenten:

- De strategische nota bevat de beleidsverklaring, een overzicht van de beleidsdoelstellingen en de prioritaire actieplannen en acties
- De financiële nota is de financiële vertaling van de beleidsdoelstellingen en beleidsopties uit de strategische nota met:
 - Schema M1: Het financiële doelstellingenplan
 - Schema M2: De staat van het financiële evenwicht
 - Schema M3: Het overzicht van de kredieten
- De toelichting met:
 - Schema T1: Ontvangsten en uitgaven per beleidsdomein
 - Schema T2: Ontvangsten en uitgaven naar economische aard

- Schema T3: Overzicht van de financiële schulden
- Overzicht van de investeringen
- Overzicht van de personeelsinzet
- Overzicht van de verbonden entiteiten
- Overzicht van de financiële risico's
- Beschrijving van de gekozen grondslagen en assumpties
- Nominatieve subsidies 2026
- De documentatie bij het meerjarenplan

De kredieten voor 2026:

	2026	
	Uitgaven	Ontvangsten
Kredieten Gemeente		
Exploitatie	79.635.633	84.151.993
Investeringen	16.811.749	1.267.193
Financiering	4.353.228	19.412.044
<i>Leningen en Leasings</i>	<i>3.719.794</i>	<i>19.307.697</i>
<i>Toegestane leningen en betalingsuitstel</i>	<i>200.000</i>	<i>104.348</i>
<i>Overige financieringstransacties</i>	<i>433.434</i>	
Kredieten OCMW		
Exploitatie	28.590.514	26.925.078
Investeringen	1.356.850	721.233
Financiering	1.642.547	0
<i>Leningen en Leasings</i>	<i>1.642.547</i>	<i>0</i>
<i>Toegestane leningen en betalingsuitstel</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

De autofinancieringsmarge voor gemeente en OCMW:

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Gemeente en OCMW	-1.595.458	-1.119.956	-97.096	175.152	275.911	774.605

Bijlagen:

- 1) Meerjarenplan 2026-2031
- 2) Documentatie

Vaststelling van het deel van het meerjarenplan 2026-2031 van het OCMW wordt gevraagd.

4. Tarieven voor de aanrekening van kosten van aanmaningen en inning alsmede verwijlntresten: 2026-2031 - goedkeuring

De raad voor maatschappelijk welzijn keurde in zitting van 18 december 2023 een reglement goed voor de tarieven inzake de aanrekening van kosten van aanmaningen en inning alsmede verwijlntresten: 2024-2025.

De geldigheid van het huidig reglement eindigt op 31 december 2025.

Er wordt gevraagd om het reglement 'Tarieven inzake de aanrekening van kosten van aanmaningen en inning alsmede verwijlntresten: 2026-2031' in te voeren.

Goedkeuring wordt gevraagd.

5. Tarieven voor restaurant en cafetaria Ten Hove: 2026-2031 - goedkeuring

De raad voor maatschappelijk welzijn keurde in zitting van 27 juni 2022 een reglement goed voor de tarieven van dranken en versnaperingen in het restaurant en cafetaria Ten Hove

De geldigheid van het huidig reglement eindigt op 31 december 2025.

Er wordt gevraagd om het reglement 'Tarieven restaurant en cafetaria Ten Hove: 2026-2031' in te voeren.

Goedkeuring wordt gevraagd.

6. Welzijnszorg Kempen - toekomst visie en strategische uitbouw - goedkeuring

De algemene vergadering van Welzijnszorg Kempen verklaarde zich in haar zitting van 24 september 2025 akkoord met de stapsgewijze implementatie van het proces en de acties zoals beschreven in de nota "toekomstvisie en strategische uitbouw van Welzijnszorg Kempen naar een duurzaam regionaal sociaal beleid." (zie bijlage)

Dientengevolge worden de volgende punten hierbij ter goedkeuring voorgelegd aan de deelgenoten van Welzijnszorg Kempen:

1. de blijvende zelfstandigheid van Welzijnszorg Kempen, weliswaar in een versterkte en versterkende synergie met IOK,
2. het ontwerp van nieuwe statuten,
3. een weloverwogen en doordachte samenwerking met de participerende vzw's,
4. de voorgestelde verhoging van de algemene, geïndexeerde werkingsbijdrage van 1,0899 euro/inw naar 2,08 euro per inwoner vanaf 1 januari 2026 (deze werkingsbijdrage zal jaarlijks worden geïndexeerd: algemene index van de consumptieprijzen basisindex januari 2026)

Conform artikel 482 en artikel 476 van het decreet lokaal bestuur werd de huidige statutenwijziging voorgelegd aan de Vlaamse Regering voor advies.

Bijlagen:

- 1) Bijlage 1_Toekomstvisie en strategische uitbouw van Welzijnszorg Kempen 2025 09 24
- 2) Bijlage 2 Nieuwe Statuten WZK
- 3) Bijlage 3 Geannoteerde statuten WZK
- 4) Bijlage 4 OND Brief Welzijnszorg Kempen
- 5) Bijlage 5 OND_NBA_Welzijnszorg Kempen_2025_VL2025_1985
- 6) Bijlage 6 Brief OCMW

Goedkeuring wordt gevraagd.

7. Lokaal partnerschap Baldemore LijN18 - begroting en financiële afspraken 2025-2026 - goedkeuring

Het dossier LijN18 betreft het lokaal partnerschap tussen de gemeenten Balen, Dessel, Mol en Retie en andere partners. Dit partnerschap loopt van 2024-2029.

In dit partnerschap wordt ingezet op geïntegreerde aanklappende hulpverlening aan kwetsbare burgers waarvoor het regulier aanbod niet of nog niet toereikend is.

In de procesmeeting met Europa Werk en Sociale Economie werd in 2024 geconstateerd dat we met het team niet voldoende op de noden van de cliënten konden inspelen. Het huidige team was te

homogeen in expertise. Europa WSE vroeg een veranderingsproces naar samenstelling van het team om tegemoet te komen aan de noden van de cliënten.

In 2025 werden belangrijke stappen gezet in het veranderingsproces dat door Europa WSE werd gevraagd. Dit proces vroeg om een multidisciplinaire aanpak en een sterkere lokale verankering. Er werd gezorgd dat er vanaf oktober 2025 een multidisciplinair team aan de casustafel zit, en om de lokale verankering van het partnerschap te versterken zullen de teamvergaderingen plaatsvinden op locatie bij de OCMW's van de vier gemeenten, waarbij maatschappelijk werkers betrokken worden in casusoverleg. Dit moet de samenwerking met de lokale sociale diensten bevorderen en de zichtbaarheid en lokale verankering van kennis van het partnerschap vergroten.

Bijlagen:

1. bijlage 5 begroting en financiële afspraken projectjaar 2 (2025)
2. bijlage 5 begroting en financiële afspraken projectjaar 3 (2026)

De raad voor maatschappelijk welzijn wordt gevraagd de begroting en financiële afspraken voor 2025 en 2026 goed te keuren.

8. Convenant tussen ILV Baldemore en CAW De Kempen - addendum - goedkeuring

Op 17 november 2023 werd er een convenant afgesloten tussen ILV Baldemore en CAW De Kempen: 'convenant Baldemore - een samenwerkingsakkoord tussen de lokale besturen Balen, Dessel, Mol, Retie en CAW De Kempen' met ingang vanaf 1 januari 2024 en normalerwijze eindigend op 31 december 2025.

Momenteel zijn de onderhandelingen voor een nieuwe convenant tussen de gemeentes en OCMW's van regio Baldemore enerzijds en CAW De Kempen anderzijds nog steeds lopende. Hierdoor kan er geen nieuwe convenant afgesloten worden vanaf 1 januari 2026 waardoor er een hiaat zal ontstaan in het aanbod dat door CAW De Kempen georganiseerd wordt op het grondgebied van regio Baldemore.

Het beheerscomité van ILV Baldemore stelt daarom voor om een addendum toe te voegen aan het huidige convenant dat de looptijd van de bestaande overeenkomst, met uitzondering van de JAC (Jongeren Advies Centrum) werking (paragraaf 3.1 Jongerenaanbod CAW), welke eindigt 31 december 2025 te verlengen tot er een nieuwe convenant is afgesloten en in werking is getreden. De nieuwe convenant dient echter te worden goedgekeurd uiterlijk op 31 maart 2026 waarna de huidige convenant automatisch en van rechtswege als beëindigd wordt beschouwd.

Bijlagen:

1. Huidige convenant tussen ILV Baldemore en CAW De Kempen
2. Addendum bij het convenant tussen ILV Baldemore en CAW De Kempen
3. Verslag beheerscomité ILV Baldemore van 17 november 2025

Goedkeuring wordt gevraagd.

9. 2025NR20 Bereiding verpakking en bedeling aan huis van warme maaltijden bestemd voor zorgbehoevende gebruikers die wonen in Mol en Ravels - lastvoorwaarden en gunningswijze - goedkeuring

Omschrijving	De opdracht betreft de bereiding, verpakking en levering aan en in huis van individueel verpakte vers bereide warme maaltijden, voor gebruikers via OCMW Mol en OCMW Ravels.
	Tijdstip van de maaltijdbedeling aan huis: alle dagen, uitgezonderd op

	zondag en op feestdagen, in de voormiddag ten vroegste om 9.30 uur en ten laatste om 12.30 uur.
Gunningswijze	Openbare procedure
Raming	€ 1.299.600,00 excl. btw of € 1.377.576,00 incl. 6 % btw

In het kader van de opdracht "Bereiding verpakking en bedeling aan huis van warme maaltijden bestemd voor zorgbehoevende gebruikers die wonen in Mol en Ravels" werd een bestek met nr. 2025NR20 opgesteld door OCMW Mol.

De uitgave voor deze opdracht wordt geraamd op € 1.299.600,00 excl. btw of € 1.377.576,00 incl. 6 % btw voor 4 jaar. De raming voor OCMW Mol bedraagt vermoedelijk 240.000 euro per jaar en OCMW Ravels vermoedelijk 102.000 euro per jaar, gebaseerd op de omzet van 2024.

De opdracht zal worden afgesloten voor een duur van 48 maanden.

Er wordt voorgesteld de opdracht te gunnen bij wijze van de openbare procedure.

Deze raming overschrijdt de limieten van de Europese bekendmaking.

OCMW Mol treedt op als aankoopcentrale voor OCMW Ravels bij de gunning en de uitvoering van de opdracht.

Bijlage:
1) Bestek

Goedkeuring lastvoorwaarden en gunningswijze wordt gevraagd.

10. Rechtspositieregeling (RPR) specifiek personeel OCMW - aanpassing bijlage 1 - goedkeuring

Op 20 januari 2023 heeft de Vlaamse Regering het nieuwe Rechtspositiebesluit goedgekeurd. Het Rechtspositiebesluit werd op 8 maart 2023 gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad en trad in werking op 18 maart 2023.

De raad voor maatschappelijk welzijn keurde de nieuwe rechtspositieregeling specifiek personeel OCMW goed in zitting van 16 september 2024. De rechtspositieregeling werd reeds aangepast en voor het laatst in zitting van 15 september 2025.

In de rechtspositieregeling specifiek personeel OCMW dienen er wijzigingen te worden aangebracht. De juridische dienst van Cipal-Schaubroeck deelde mede dat bijlage 1 'Overzicht van de verloven en afwezigheden, de administratieve toestand en de geldelijke en administratieve gevolgen' dient te worden aangepast.

In bijlage 1 'Overzicht van de verloven en afwezigheden, de administratieve toestand en de geldelijke en administratieve gevolgen' staan de gelijkstellingen opgenomen. Hier wordt bepaald welke afwezigheid of verlof al dan niet meetelt voor onder andere vakantiegeld, eindejaarstoelage, dienstanciënniteit, vakantiedagen, ziektekredietdagen,....

Bij sommige afwezigheden staan er percentages of 'pro rata' vermeld. Dit is niet meer mogelijk volgens het Rechtspositiebesluit. Pro rata bestaat niet meer. De afwezigheid wordt ofwel gelijkgesteld ofwel niet.

Het overleg- en onderhandelingscomité leverde in zitting van 3 december 2025 een protocol van akkoord af.

Bijlagen:

1. Rechtspositieregeling specifiek personeel OCMW - Bijlage 1 'Overzicht van de verloven en afwezigheden, de administratieve toestand en de geldelijke en administratieve gevolgen' - aanpassing werden in het rood/geel aangeduid
2. Protocol van de representatieve vakorganisaties van 3 december 2025

Goedkeuring wordt gevraagd.

11. Rechtspositieregeling (RPR) Woonzorgcentrum - aanpassing bijlage 1 - goedkeuring

Op 20 januari 2023 heeft de Vlaamse Regering het nieuwe Rechtspositiebesluit goedgekeurd. Het Rechtspositiebesluit werd op 8 maart 2023 gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad en trad in werking op 18 maart 2023.

De raad voor maatschappelijk welzijn keurde de nieuwe rechtspositieregeling woonzorgcentrum goed in zitting van 16 september 2024. De rechtspositieregeling woonzorgcentrum werd reeds aangepast en voor het laatst in zitting van 20 oktober 2025.

In de rechtspositieregeling woonzorgcentrum dienen er wijzigingen te worden aangebracht. De juridische dienst van Cipal-Schaubroeck deelde mede dat bijlage 1 'Overzicht van de verloven en afwezigheden, de administratieve toestand en de geldelijke en administratieve gevolgen' dient te worden aangepast.

In bijlage 1 'Overzicht van de verloven en afwezigheden, de administratieve toestand en de geldelijke en administratieve gevolgen' staan de gelijkstellingen opgenomen. Hier wordt bepaald welke afwezigheid of verlof al dan niet meetelt voor onder andere vakantiegeld, eindejaarstoelage, dienstanciënniteit, vakantiedagen, ziektekredietdagen,....

Bij sommige afwezigheden staan er percentages of 'pro rata' vermeld. Dit is niet meer mogelijk volgens het Rechtspositiebesluit. Pro rata bestaat niet meer. De afwezigheid wordt ofwel gelijkgesteld ofwel niet.

Het overleg- en onderhandelingscomité leverde in zitting van 3 december 2025 een protocol van akkoord af.

Bijlagen:

1. Rechtspositieregeling woonzorgcentrum - Bijlage 1 'Overzicht van de verloven en afwezigheden, de administratieve toestand en de geldelijke en administratieve gevolgen' - aanpassing werden in het rood/geel aangeduid
2. Protocol van de representatieve vakorganisaties van 3 december 2025

Goedkeuring wordt gevraagd.

12. Koopkrachtmaatregel - verhoging maaltijdcheques - goedkeuring

Het VIA6akkoord is een Vlaams Intersectoraal Akkoord dat als doel heeft de koopkracht van personeel in de Vlaamse profitsectoren te verhogen. Dit akkoord stelt subsidies beschikbaar om de koopkracht van werknemers te verhogen.

Het bestuur ontving van de Gemeenschappelijke Sociale Dienst Vlaanderen (GSD-V) een bericht over de heroriëntering van de middelen koopkracht. Die middelen hangen samen met de verhoging van de eindejaarspremie naar 3,6% voor medewerkers in de klassieke VIA-sectoren, zoals jeugd en sport en kinderopvang. Deze verhoging is afgesproken in het VIA6-akkoord.

De GSD-V kende hiervoor een subsidie toe die gebaseerd was op een raming van de meerkost. Uit recente berekeningen blijkt nu dat de werkelijke kost lager ligt dan de oorspronkelijke inschatting. Het verschil wordt niet teruggevorderd van de lokale besturen, maar krijgt vanaf 2025 een nieuwe bestemming.

Het bestuur blijft het volledige bedrag ontvangen, maar de uitbetaling gebeurt voortaan in twee delen.

Tachtig procent (80%) van de subsidies dient te worden besteed aan de verhoging van de eindejaarstoelage en voor de overige twintig procent (20%) mag het bestuur een nieuwe koopmaatregel invoeren.

Elk bestuur mag zelf bepalen hoe het tweede deel wordt ingezet, zolang hierover een protocol wordt afgesloten in het bevoegde syndicale overleg. De besteding moet ten goede komen aan VIApersoneelsleden van het bestuur.

Het bestuur wenst de heroriëntering van de koopkracht door te voeren door een verhoging van de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheques van een halve euro (0,50 euro) per maaltijdcheque.

Ingevolge deze verhoging bedraagt de waarde van de maaltijdcheque acht euro (8,00 euro). Om de gelijkheid te behouden tussen de werknemers, wordt deze verhoging doorgevoerd voor al de werknemers en dus niet enkel voor de personeelsleden die vallen onder het VIA6-akkoord (uitgezonderd die worden uitgesloten in de rechtspositieregeling specifiek personeel OCMW en rechtspositieregeling woonzorgcentrum, zoals art. 60'ers).

In de rechtspositieregeling specifiek personeel OCMW en rechtspositieregeling woonzorgcentrum dient artikel 229 §3 te worden aangepast.

Het overleg- en onderhandelingscomité leverde in zitting van 3 december 2025 een protocol van akkoord af.

Bijlage:

1. Protocol van de representatieve vakorganisaties van 3 december 2025

Goedkeuring wordt gevraagd.

**TOEGEVOEGDE AGENDA
RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN
MAANDAG 15 DECEMBER 2025**